

Referat

Emne	Skolebestyrelsesmøde	Nr.	08-2014/15
Sted	Hotherskolens personalerum	Mødedato	2. juni 2015
Deltagere	SB-medlemmer Samt konsulent Per Dreyer	Kl.	18.00
Info:	SIA, BU	Mødeleder	Tanja

Afbud fra PE og Mie

Det bliver besluttet at tage punkt 2 først. Per Dreyer deltager og fagfordeling præsenteres.

Dagsorden	Punkt	Ansvar	
A.	Kommentar til referat	<u>Kommentar:</u> Rettelser og kommentar til seneste referat	
<i>Kommentarer til seneste referat: Ingen</i>			
1.	Meddelelser:		
	a) SB Formand	<u>Orientering:</u> Siden sidst m.m.	MKN
Meddelelser fra formand: Ingen			
	b) Ledelsen	<u>Orientering:</u> Siden sidst m.m. LL orienterer om klassesammenlægning på 1. årgang. Bilag – Information fra ledelsen.	RT/LL
<p><i>Meddelelser fra ledelsen: Skriftlige prøver er gennemført, ingen prøver har måttet tages om på Hotherskolen. Skolen deltager i håndboldkaravanen. 3 medarbejdere blev indstillet til afsked. Sagen er endt med at 2 har indgået aftale, og 1 bliver på skolen, mens en anden medarbejder overflyttes til anden skole. Møde med forældre angående 2. klasse har været afholdt, og der var ros til forældrene, som var konstruktive. Der er forskellige arrangementer i den kommende tid, hvor klasserne på 2. årgang "rystes sammen". Der vil være fokus på overlevering af børn fra gamle til nye lærere på både 2. årgang, men også andre årgange. Der har været velkomstfest for spirebørn. Der arbejdes på samarbejdsprojekt med Børnehave Øst. Legeplads ved fritidsgård skal renoveres, der er desværre færre penge til projektet end hvad der først blev bevilliget. Hullet hvor trampolinen stod, skal lukkes, og skibet fjernes og erstattes af net. Bestyrelsen beklagede, at der ikke ville være aktivitetsområder for de større børn på legepladsen. Medarbejdervalg til skolebestyrelse er i gang.</i></p>			
	d) Medarbejdere	<u>Orientering:</u> Siden sidst m.m.	NC/PE
<p><i>Medarbejderne: Stadig mange i gang med Naturligvis, og flere efter ferien. Medarbejderne har haft tilbuddet om at have medindflydelse på arbejdstid i en flex, det har en gruppe medarbejdere været glade for og ønsker at fortsætte med i kommende skoleår. Næste år er der kun 8 arbejdsdage uden elever for lærerne, i stedet for 10 som i år. Det kan betyde en forøgelse af den gennemsnitlige arbejdstid de dage hvor medarbejderne møder ind, hvilket er en yderligere belastning. Skolebestyrelsen påpeger, at afskedigelserne er presset for hurtigt igennem, og at en konsekvens</i></p>			

<i>heraf er, at Hotherskolen får en udgift til lærere som har lavet aftale om aftrædelse, hvor forvaltningen kunne have bidraget til en løsning med overflyttelse.</i>				
	e) Elevråd	<u>Orientering:</u> Siden sidst m.m.		
<i>Elevråd: Har debatteret varm-mad-ordning. Det går bedre med at få skatere væk fra p-pladsen.</i>				
2.	Fagfordeling	Status på fagfordeling. Per Dreyer deltager. Bilag: -Timefordelingsplan -Normeringsoversigt -Skitse til BOP2	RT/Per Dreyer	
<i>RT forklarer, at musik kun tilbydes i 1 lektion om ugen i det kommende år, mens billedkunst (5. årgang) eller idræt tillægges en lektion. Musik er svært at besætte med den nuværende bemanding på skolen. Alle klasser får det antal timer de skal have i flg. folkeskoleloven. Valgfaget "international skole" vil blive oprettet med 12 elever, hvilket betyder at der oprettes et valgfagshold mere, end angivet på bilag. Ifølge målsætning i Stevns Kommune skal 5 % af eleverne stifte bekendtskab med international skole, det lever Hotherskolen op til. På 9 årgang vil undervisningen i 5 fag blive organiseret i hold, på kommende 2. årgang vil der kun blive 2 klasser disse tiltag er gjort for at reducere det underskud Hotherskolen arbejder med. Der bliver spurgt ind til hvorfor der i oversigten ikke er lektioner som kaldes understøttende undervisning på 4. årgang. Det skyldes, at bl.a. svømmeundervisning kan tælle som understøttende undervisning, ligeledes fordybelsesbåndet. Der blev spurgt ind til hvordan kravene fra undervisningsministeriet så ud, og skolebestyrelsen ville gerne sammenligne tallene. Der blev orienteret om finansiering af velkomstkasse. Det blev drøftet hvor stor en del af underskuddet der kunne hentes i kommende skoleår. RT forklarede, at tallet de blev præsenteret for var et estimat, og at der var udgifter som der endnu ikke kunne tages højde for. Specifikation på udgifter til innovation er sendt som ansøgning til børneudvalget. Der var en bekymring for medarbejderne, som også i kommende år kommer til at løbe ekstra stærkt, som et resultat af underskuddet. Det blev debatteret, om det ville få medarbejdere til at rejse, eller øge sygefraværet.</i>				
3.	Økonomi	Status pr. 28. maj 2015. Udskrift tilrettet.	RT	
<i>Økonomi: Der bliver spurgt ind til hvor mange ressourcer der bruges på specialområdet, men da de ikke kan adskilles fra normalområdet i lønudgifter er det svært at give et retvisende svar.</i>				
4.	Sygefravær	Fraværsoversigt ændret til perioden august 2013 til april 2015.	RT	
<i>Sygefraværstatistik går nu tilbage til august '13, dog undrer det, at antallet af ansatte som er talt med, er meget svingende.</i>				
5.	Eventuelt	Forslag til møderække for kommende skoleår.	RT	
<i>Den 30. juni bliver der skolebestyrelsesmøde med hørings svar til budget på dagsordenen. Dialogmødet er udsat. Dog ønskes der en ny dato. Skal der kunne tages hensyn til ønsker fra skolebestyrelsen i forhold til kommende budget, skal dialogmødet ligge før. Dette understreger hvorfor en ny dato ønskes udmeldt snarest. Skolebestyrelsen er fortsat skuffede over udmelding fra mødet med børneudvalget om Hotherskolens økonomi og savner at høre børneudvalgets holdninger og standpunkter, i forhold til det skete. Det bekymrer at der ikke (fra forvaltnings side) har været grebet ind i forhold til økonomien på skolen, og forældrerepræsentanterne finder det demotiverende i forhold til at sidde i en skolebestyrelse.</i>				

